



Bulletin du travail

15 février 2008

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales et non salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

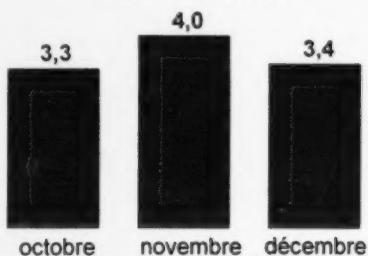
	Page
Analyses et tableaux des données salariales de décembre, 4 ^e trimestre et l'année 2007	1
Négociations clés en cours et à venir	16
Principaux arrêts de travail	19
À paraître dans le prochain numéro	19
Pour plus d'information	19
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom	20

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

Décembre 2007

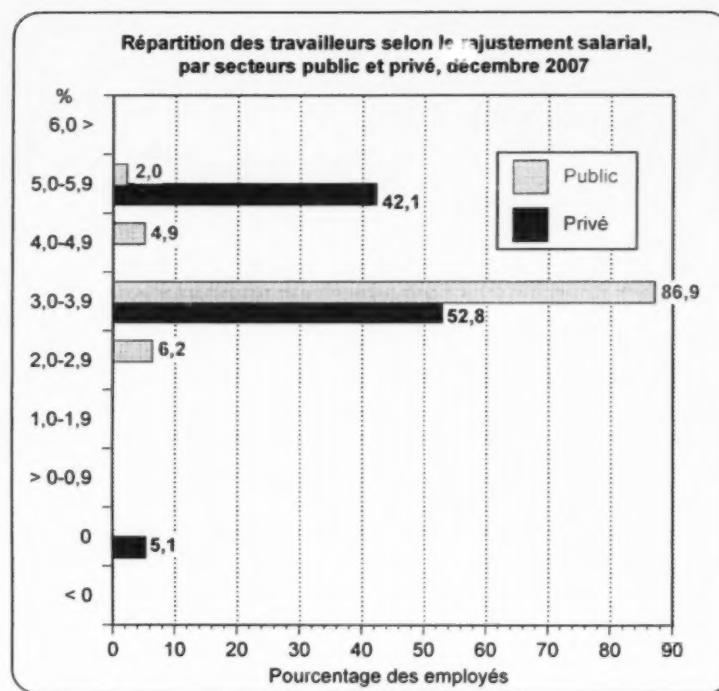
Les principales conventions collectives ratifiées en décembre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,4 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 4,0 % enregistrée le mois précédent. Les données de décembre 2007 sont basées sur l'examen de 18 conventions visant 63 010 employés.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le mois, 2007



Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,6 % en moyenne, soit un gain inférieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En décembre 2007, la durée moyenne des conventions était de 37,4 mois, comparativement à 44,0 mois lors des précédentes négociations.

En décembre 2007, la majorité des employés (78,1 %) se trouve dans le secteur public où 49 230 employés visés par 10 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,2 % en moyenne. Les résultats du secteur public ont été largement influencés par la convention de l'Agence du revenu du Canada visant 33 160 employés (67,4 % des employés dans ce secteur) qui obtiennent une augmentation salariale de 3,2 % en moyenne. Dans le secteur privé, 13 780 employés visés par 8 conventions reçoivent des rajustements de 4,0 % en moyenne. Les résultats de ce secteur ont été



influencés par la convention de Construction Labour Relations Association de l'Alberta visant 5 000 employés (36,3 % des employés dans ce secteur) qui reçoivent des augmentations de 5,6 % en moyenne.

Si l'on observe les sphères de compétence, la plus forte concentration d'employés (plus de 53,7 % de l'ensemble) se trouve dans la sphère de compétence fédérale (en raison de la convention de l'Agence du revenu du Canada) qui enregistre des rajustements salariaux de 3,2 % en moyenne. L'Alberta affiche l'augmentation salariale annuelle la plus élevée au taux de 5,5 % moyenne; et l'Ontario et la Nouvelle-Écosse enregistrent le plus faible rajustement salarial au taux de 2,9 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur de l'administration publique qui affiche des rajustements salariaux de 3,2 % comporte la plus forte concentration d'employés (44 540 employés, soit 70 % de l'ensemble) (toujours en raison de la

convention de l'Agence du revenu du Canada). Le secteur de la construction enregistre l'augmentation salariale annuelle la plus élevée au taux de 5,6 %; et le secteur de la fabrication affiche le plus faible rajustement salarial au taux de 3,1 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

Secteurs	2007		
	octobre	novembre	décembre
Secteurs			
Secteur public	3,7	3,3	3,2
Secteur privé	2,5	4,6	4,0
Toutes les industries/sphères de compétence			
• Rajustements annuels moyens	3,3	4,0	3,4
Sans IVC	3,4	3,9	3,5
Avec IVC	1,3	4,5	2,8

	2007		
	octobre	novembre	décembre
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	3,5	3,8	4,3
Sans IVC	3,5	3,9	4,4
Avec IVC	0,7	2,5	2,7
Industries			
Services publics	-	4,4	-
Construction	2,9	3,1	5,6
Fabrication	2,2	2,6	3,1
Transport	3,0	3,0	3,4
Information et culture	3,1	-	-
Finance et services professionnels	2,7	8,8	-
Éducation, santé et services sociaux	3,9	-	3,6
Loisirs et hôtellerie	2,5	-	-
Administration publique	3,5	3,3	3,2
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	1,5	-	5,0
Nouvelle-Écosse	2,9	-	2,9
Québec	2,5	4,5	3,0
Ontario	2,4	3,0	2,9
Manitoba	3,5	-	-
Saskatchewan	4,2	-	4,7
Alberta	5,0	5,5	5,5
Colombie-Britannique	3,0	2,6	-
Multiprovince	2,9	-	-
Sphère de compétence fédérale	2,7	8,8	3,2

Quatrième trimestre 2007

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du quatrième trimestre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,4 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 3,9 % enregistrée au cours du trimestre précédent. Les données du quatrième trimestre 2007 sont basées sur l'examen de 44 conventions visant 110 270 employés. Ces données ne représentent que 15 % de l'ensemble des conventions ratifiées, et 13,9 % des employés visés au cours de l'année 2007.

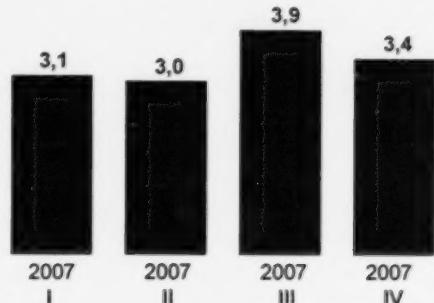
Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,5 % en moyenne, soit un taux inférieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. Au cours du quatrième trimestre 2007, la durée moyenne des conventions était de 38,9 mois, comparativement à 42,7 mois lors des précédentes négociations.

Au cours du quatrième trimestre 2007, la majorité des employés (72,4 %) se trouve dans le secteur public où 79 880 employés obtiennent des rajustements de 3,4 % dans le cadre de 24 conventions. Dans le secteur privé, 30 390 employés visés par 20 conventions reçoivent des rajustements de 3,5 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, au cours du quatrième trimestre 2007, l'Alberta affiche le gain salarial le plus élevé au taux de 5,4 %; les 4 conventions signées dans cette province donnent lieu à des rajustements de 5,0 % ou plus. L'Ontario enregistre la plus faible augmentation salariale au taux de 2,8 % en raison de la convention de Henniges Automotive qui entraîne un gel de salaire, et de l'entente de John Deere qui donne lieu à des rajustements de 1,3 %. Les données de l'Ontario reflètent les problèmes déjà observés ainsi qu'une réduction latente des effectifs dans le secteur de la fabrication. La sphère de compétence fédérale qui comporte la plus forte concentration d'employés (34 % de l'ensemble) enregistre des augmentations salariales de 3,3 % (résultat largement influencé par la convention de l'Agence du revenu du Canada visant 33 160 employés qui obtiennent une augmentation salariale de 3,2 % en moyenne).

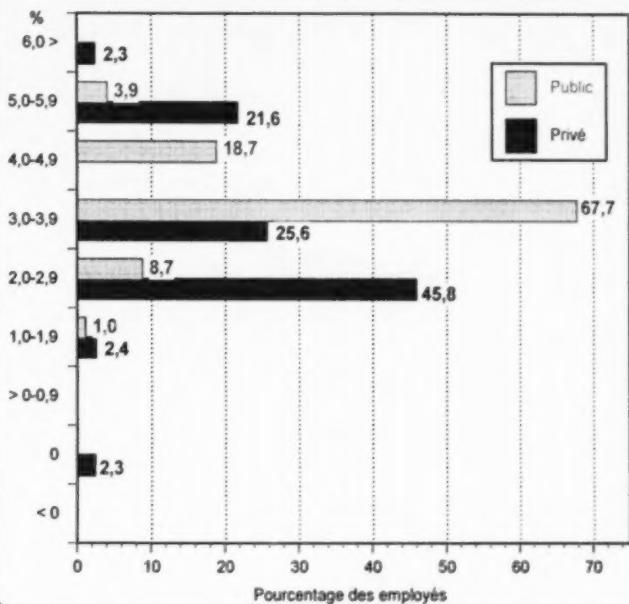
Si l'on observe les secteurs d'activité, au cours du quatrième trimestre 2007, les rajustements salariaux se situent entre 2,5 % dans le secteur des loisirs et de l'hôtellerie (une seule convention de Kit Inc.-KFC Food Service en Colombie-Britannique), et 4,4 % dans le secteur des services publics (résultat dû en grande partie à la convention de ATCO Electric en Alberta qui donne lieu à un rajustement de 5,5 %). Dans le secteur de l'administration publique qui compte la plus forte concentration d'employés (48 % de l'ensemble), 53 070 employés visés par 12 conventions reçoivent des rajustements salariaux de 3,2 % en moyenne. Dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui comporte la seconde concentration d'employés en importance (22 % de l'ensemble), 24 230 employés visés par 8 conventions obtiennent des rajustements de 3,8 % en moyenne.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le trimestre



Au cours du quatrième trimestre 2007, les rajustements salariaux vont d'un gel de salaire visant 700 employés d'usine et préposés à l'entretien de Henniges Automotive en Ontario, à des rajustements de 8,8 % accordés à 700 employés de Shannahan's Security & Investigations Ltd., dans la sphère de compétence fédérale (Canada atlantique). La majorité des employés (56,1 %) a obtenu des augmentations allant de 3,0 à 3,9 % en moyenne. Environ 20 % des employés ont reçu des augmentations inférieures à 3,0 % (en excluant le gel salarial), et 22,9 % d'employés ont obtenu des augmentations de 4,0 % ou plus.

Répartition des travailleurs selon le rajustement salarial, par secteurs public et privé, pour le quatrième trimestre 2007



Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

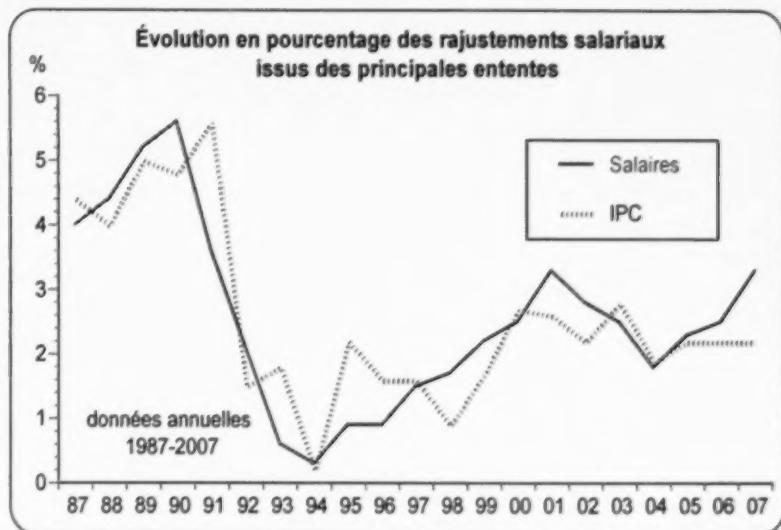
	2007			
	1 ^{er}	2 ^e	3 ^e	4 ^e
Secteurs				
Secteur public	3,3	3,0	4,1	3,4
Secteur privé	2,6	3,0	3,7	3,5
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,1	3,0	3,9	3,4
Sans IVC	3,1	3,1	3,7	3,5
Avec IVC	2,0	2,6	4,6	2,7
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	2,8	4,1	4,0	3,9
Sans IVC	2,9	4,3	3,8	4,0
Avec IVC	1,8	2,5	4,5	2,3

	2007			
	1 ^{er}	2 ^e	3 ^e	4 ^e
Industries				
Industries primaires	3,2	3,2	5,7	-
Services publics	3,1	4,0	4,2	4,4
Construction	2,9	3,2	3,9	4,2
Fabrication	0,7	2,0	4,0	2,7
Commerce de gros et de détail	1,4	2,0	1,9	-
Transport	3,2	2,6	2,9	3,1
Information et culture	1,6	3,8	2,0	3,1
Finance et services professionnels	2,0	3,9	2,3	4,2
Éducation, santé et services sociaux	3,1	3,1	4,6	3,8
Loisirs et hôtellerie	2,6	3,0	3,5	2,5
Administration publique	4,0	3,1	3,8	3,2
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	0,5	-	3,2
Île-du-Prince-Édouard	2,9	2,8	-	-
Nouvelle-Écosse	1,8	3,7	2,9	2,9
Nouveau-Brunswick	2,9	2,0	-	-
Québec	2,9	3,2	2,1	3,1
Ontario	2,9	2,9	3,2	2,8
Manitoba	2,7	3,0	3,1	3,5
Saskatchewan	4,0	4,2	4,0	4,2
Alberta	3,5	4,4	5,1	5,4
Colombie-Britannique	2,3	2,9	3,3	2,9
Territoires	-	3,0	-	-
Multiprovince	6,6	-	3,6	2,9
Sphère de compétence fédérale	2,8	2,7	2,6	3,3

Principales conventions collectives ratifiées en 2007

Les principales conventions collectives ratifiées au cours de l'année 2007 ont donné lieu à un rajustement moyen du taux du salaire de base de 3,3 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de 2,5 % enregistrée en 2006. Au cours de l'année 2007, l'augmentation des rajustements salariaux est supérieure au taux d'inflation (Indice des prix à la consommation) de 2,2 %.

Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 2,7 % en moyenne, soit un taux inférieur à 3,3 % enregistré au cours des ententes ratifiées en 2007.



Les résultats de l'année 2007 sont basés sur l'examen de 283 conventions visant 794 200 employés. Le nombre des conventions (283) enregistré en 2007 est le plus faible depuis le début de la constitution des règlements salariaux en 1978; en raison de l'augmentation de la durée moyenne des ententes, particulièrement en 2005 et 2006, la fréquence des renouvellements des conventions va en diminuant.

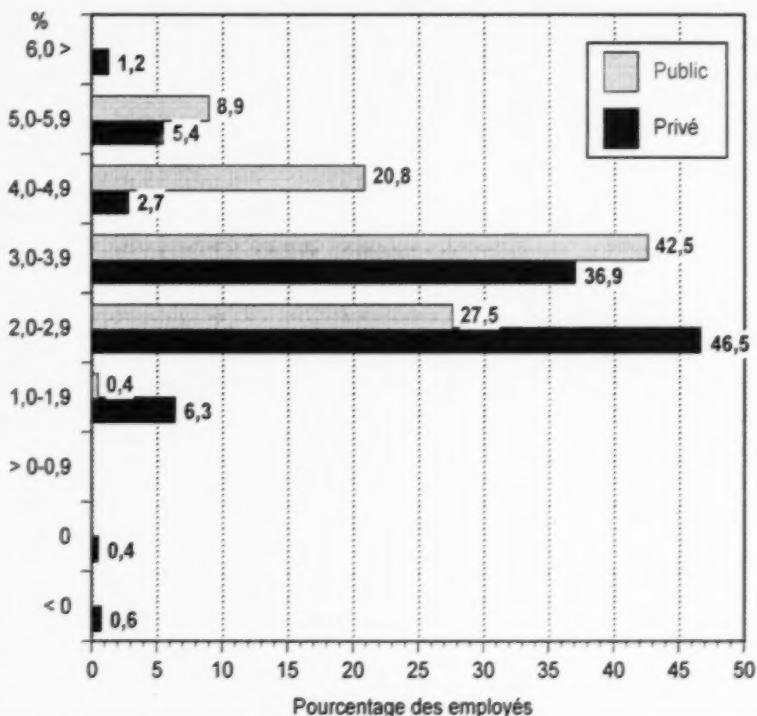
Au cours de l'année 2007, la durée moyenne des conventions était de 37 mois, légèrement inférieure à la durée moyenne de 42,6 mois en 2006, et 47,1 mois en 2005; mais une durée supérieure à celle de 35,7 mois en 2004, et de 34,7 mois en 2003. Durant l'année 2006, la durée moyenne des conventions dépassait 36,0 mois dans tous les secteurs d'activité, sauf dans le secteur des services publics (34,0 mois) et de l'information et de la culture (34,9 mois). Au cours de l'année 2007, la durée moyenne des conventions dépassait 36,0 mois dans tous les secteurs d'activité, sauf dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux (31,1 mois). Les conventions avaient, lors des précédentes négociations, une durée moyenne de 36,4 mois.

Les rajustements salariaux qui augmentent graduellement depuis plusieurs années atteignent le pic de 3,3 % en 2001; la moyenne d'augmentation annuelle baisse à 2,8 % en 2002; 2,5 % en 2003, et à 1,8 % en 2004. Les résultats de l'année 2004 ont été largement influencés par les réductions et les gels salariaux négociés dans le secteur public de la Colombie-Britannique et à Air Canada. Si l'on exclut les conventions ratifiées en Colombie-Britannique, les rajustements enregistrés dans le reste du Canada en 2004 s'établissent à 2,6 %; 2,3 % en 2005, et 2,5 % en 2006; les rajustements salariaux augmentent à 3,3 % en 2007.

Au cours de l'année 2007, environ 0,3 % d'employés ont été touchés par des réductions salariales dans le cadre de 2 conventions; 0,2 % d'employés ont connu des gels salariaux (à l'issue de 2 conventions, comparativement à 13 conventions l'année précédente). Aucun employé n'a reçu des augmentations allant de 0,1 à 0,9 %; 3,5 % d'employés ont obtenu des augmentations allant de 1,0 à 1,9 %; 37,5 % ont reçu des augmentations allant de 2,0 à 2,9 %; 39,5 % ont obtenu des augmentations allant de 3,0 à 3,9 % et 11,2 % d'employés ont reçu des augmentations allant de 4,0 à 4,9 %. Environ 7,8 % d'employés ont obtenu des rajustements moyens de 5,0 % et plus.

En 2007, dans le secteur public, 375 160 employés reçoivent des rajustements salariaux de 3,4 % dans le cadre de 138 conventions. Dans le secteur privé, 419 040 employés obtiennent des rajustements de 3,1 % dans le cadre de 145 conventions.

Répartition des travailleurs selon le rajustement salarial, par secteurs public et privé, en 2007



Dans le secteur public, les conventions ratifiées dans le secteur de l'administration provinciale donnent lieu à la plus forte augmentation salariale au taux de 3,8 % en moyenne. L'administration locale (municipalités) enregistre des augmentations salariales de 3,3 %, et la sphère de compétence fédérale affiche des augmentations de 3,1 % en moyenne. Les sociétés de la Couronne et le secteur des services publics enregistrent des rajustements salariaux de 3,0 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, les augmentations salariales vont de 4,9 % en Alberta, à 1,5 % en Terre-Neuve-et-Labrador. La Saskatchewan enregistre la deuxième augmentation en importance au taux de 4,1 % en moyenne. Selon l'historique, les rajustements salariaux sont étroitement liés aux taux d'inflation. En Alberta, où l'indice des prix à la consommation (5,0 %) est supérieur à la moyenne nationale de 2,2 %, le marché du travail reste également très serré. Si l'on exclut les résultats enregistrés en Alberta et en Saskatchewan, les conventions restantes au Canada donnent lieu à des rajustements salariaux de 2,8 % en moyenne.

Si l'on observe les secteurs d'activité, les augmentations salariales vont de 4,6 % dans le secteur primaire, à 1,9 % dans le secteur du commerce de gros et de détail. Le secteur des services publics enregistre la deuxième augmentation en importance au taux de 3,8 %. Au cours de l'année 2007, le secteur de la construction signe un plus grand nombre de conventions, soit 63 conventions visant 314 305 employés (représentant près de 40 % de l'ensemble) qui obtiennent des rajustements salariaux de 3,3 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2004	2005	2006	2007
Secteurs				
Secteur public	1,4	2,2	2,6	3,4
Secteur privé	2,3	2,4	2,2	3,1
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,8	2,3	2,5	3,3
Sans IVC	1,7	2,3	2,5	3,3
Avec IVC	2,8	2,5	2,6	3,2
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	1,1	2,1	2,4	3,8
Sans IVC	0,9	2,1	2,4	4,0
Avec IVC	2,7	2,6	2,7	3,1
Industries				
Industries primaires	2,9	2,3	2,7	4,6
Services publics	3,0	2,6	2,3	3,8
Construction	2,7	2,5	3,6	3,3
Fabrication	2,4	2,5	2,2	2,4
Commerce de gros et de détail	1,4	1,9	1,1	1,9
Transport	0,6	2,9	2,1	2,7
Information et culture	2,7	2,4	2,5	2,9
Finance et services professionnels	1,6	2,3	2,5	3,6
Éducation, santé et services sociaux	0,8	2,1	2,5	3,5
Loisirs et hôtellerie	2,7	1,9	2,9	3,3
Administration publique	2,5	2,4	2,8	3,5
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,0	2,0	1,7	1,5
Île-du-Prince-Édouard	2,4	2,5	2,7	2,8

	2004	2005	2006	2007
Nouvelle-Écosse	4,7	3,3	3,2	3,0
Nouveau-Brunswick	4,1	3,0	2,9	2,3
Québec	2,5	1,6	1,9	3,2
Ontario	3,0	2,7	2,5	2,9
Manitoba	2,6	2,9	2,6	3,0
Saskatchewan	1,6	2,0	2,1	4,1
Alberta	3,1	3,0	3,4	4,9
Colombie-Britannique	-1,6	0,5	2,5	3,0
Territoires	3,0	3,0	3,1	3,0
Multiprovince	2,7	4,1	3,8	3,5
Sphère de compétence fédérale	1,6	2,6	2,3	2,8

Note : Les données de 2007 englobent les mois de janvier à décembre.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1987

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1987	4,1	3,8	4,0
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1997	1,1	1,8	1,5
1998	1,6	1,8	1,7
1999	2,0	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,2	2,4	2,3
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,1	3,3

Note : Les données de 2007 englobent les mois de janvier à décembre.

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.
Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail,
Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 325 ko).

Les principales ententes conclues en décembre 2007

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction				
Construction Labour Relations-Alberta Association à l'échelle de la province, Alberta Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyautiers	5 000	5,6	48,0	30 avr 2011
	1 convention	5 000	5,6	48,0
Fabrication				
Bombardier inc., Centre de finition Montréal Dorval, Québec Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés des services techniques	1 000	3,3	36,0	5 déc 2010
Henniges Automotive Welland, Ontario Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	700	0,0*	36,0	31 mai 2010
North Atlantic Refining Limited Come By Chance, Terre-Neuve-et-Labrador Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et industries connexes (FAT-COI/CTC) opérateurs-ingénieurs; employés des services techniques/préposés à l'entretien	800	5,0	36,0	31 déc 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en%	*IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Pratt & Whitney Canada Corporation Longueuil, Québec; Boucherville, Québec; et Saint-Hubert, Québec Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	2 800	3,5*		36,0	28 fév 2011
Rio Tinto Alcan Alma, Québec Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de production et préposés à l'entretien	750	3,0		12,0	31 déc 2011
Rio Tinto Alcan Jonquière, Québec Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés rémunérés à l'heure	2 060	3,0		12,0	31 déc 2011
6 conventions	8 110	3,1	27,7		
Transport					
Chemins de fer nationaux du Canada à l'échelle du réseau, Multiprovince Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) employés des services et préposés à l'entretien	670	3,4		60,0	31 déc 2012
1 convention	670	3,4	60,0		
Éducation, santé et services sociaux					
Capital District Health Authority Halifax et les environs, Nouvelle-Écosse Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC) employés de bureau	1 470	2,9		36,0	31 oct 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Université de Regina et Université de Saskatchewan Regina, Saskatchewan; et Saskatoon, Saskatchewan Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	2 400	4,7	36,0	31 déc 2009
2 conventions	3 870	4,0	36,0	
Administration publique				
Agence du revenu du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés des services administratifs et de soutien	33 160	3,2	36,0	31 oct 2010
Conseil des commissaires de police de la municipalité régionale de Peel Brampton, Ontario Association des policiers de la région Peel (Synd. ind. local) employés d'intérieur	660	3,2	48,0	31 déc 2010
Conseil des commissaires de police de la municipalité régionale de Peel Brampton, Ontario Association des policiers de la région Peel (Synd. ind. local) agents de police	1 700	3,2	48,0	31 déc 2010
La Commission de la construction du Québec à l'échelle de la province, Québec Syndicat canadien des employées et employés professionnels et de bureau (CTC) employés de bureau; employés des services techniques	770	2,0	36,0	31 déc 2009
Ville de Red Deer Red Deer, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	1 000	5,3	24,0	31 déc 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en%	*IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ville d'Ottawa Ottawa, Ontario Institut professionnel du personnel municipal (Synd. ind. local) employés professionnels des soins de santé/bien-être	1 450	3,0		24,0	31 déc 2008
Ville d'Ottawa Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	5 800	3,1		48,0	31 déc 2008
7 conventions	44 540	3,2		37,5	
Conventions avec IVC - 2 conventions	3 500	2,8		36,0	
Conventions sans IVC - 15 conventions	58 690	3,5		37,3	
Toutes les conventions - 17 conventions	62 190	3,4		37,2	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.
Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail,
Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	140 550	ARB/CO/N	mar 06 - jan 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	9 490	N	oct 07
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 06
Conseil national de recherches du Canada	IPFPC	1 680	N	jul 07
Secteur privé				
Purolator Courrier limitée	Teamsters	9 000	CO	déc 07
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters/TCA Canada	6 700	NPC/PR	déc 06
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	6 260	CO	nov 07
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union-Canada	3 700	PR	mar 07
MTS Allstream Inc. (Man.)	Telecommunications Employees Association of Manitoba/SCEP/FIOE	3 400	MED/N	fév/déc 07/jan 08
Saskatchewan Wheat Pool s/n Viterra	Grain Services Union	700	N	jan 08
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Association des hôpitaux de l'Ontario	Infirmières	50 000	PR	mar 08
Regional Health Authorities of Manitoba	Infirmières	11 000	N	sep 07
Ville de Montréal	Divers syndicats	7 670	N	déc 06
Toronto Police Services Board	Toronto Police Association	7 310	N	déc 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Enseignants	7 280	N	fév 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	6 290	N/AT	jun 07
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	N/ARB	jan 07
Ville de Winnipeg	SCFP/Pompiers	6 130	N	déc 07
Ville de Québec	Divers syndicats	4 530	N	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations (représentant 10 employeurs)	Infirmières	4 000	N	oct 06
Hydro One	SCFP	3 860	N	mar 08
Capital District Health Authority	SFPNE	3 400	N/PR	oct 06
Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (Ont.)	SCFP	3 300	N	mar 08
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	N	mar 07
London Health Sciences Centre (Ont.)	TCA Canada	1 100	N	oct 07
Health Authorities of Prince Edward Island	SCFP	800	N	mar 07
Énergie Nouveau-Brunswick	FIOE	700	N	déc 07
Secteur privé				
Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	PR	jul 07
New Dominion Stores (Ont.)	TCA Canada	8 500	N	jul 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Canada Safeway Ltd. (Alb.)	TUAC	6 800	MED	mar 07
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	N	jun 07
Brewers Retail Inc. (Ont.)	TUAC	6 000	N	déc 07
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	N	jun 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Pharma Plus Drugmarts Ltd. (Ont.)	TUAC	1 500	CO	jan 08
Better Beef Limited (Ont.)	TUAC	1 100	N	déc 07
• ARB - Arbitrage AT - Arrêt de travail CO - Conciliation MED - Médiation MPAT - Médiation après un arrêt du travail	N - Négociation NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage NPAT - Négociation après un arrêt de travail NPC - Négociation postérieure à la conciliation NPM - Négociation postérieure à la médiation PR - Projet de règlement			
Négociations à venir				
Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Saskatchewan Association of Health Organizations	Divers syndicats	32 680	mar 08	
Health Boards of Alberta	SFPA/Health Sciences Association of Alberta	22 650	mar 08	
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	SCFP/Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees	16 150	mar 08	
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP	11 000	mar 08	
Canada Safeway (C.-B.)	TUAC	10 230	mar 08	
Toronto Transit Commission	SUT	8 400	mar 08	
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Infirmières	4 390	déc 07	
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 000	mar 08	
Commission des services policiers d'Ottawa	Association des policiers d'Ottawa	1 680	déc 07	
Conseil national de recherches du Canada	AECR/IPFPC	1 130	mar/déc 07	
Connors Brothers (N.-B.)	Association des employés de Charlotte Seafood	1 000	déc 07	
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Infirmières	790	mar 08	
Marine Atlantique	TCA Canada	780	déc 07	

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **18 janvier au 7 février 2008**.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à [Arrêts de travail au Canada](#).

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Gouvernement du Nouveau-Brunswick à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Syndicat canadien de la fonction publique 550 employés des services correctionnels, concierges de collèges communautaires et conseillers en ressources humaines	Salaires	10 jan 2008	

À paraître dans le prochain *Bulletin du travail*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – **4^e trimestre 2007**
- Etc.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail.

La Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items contenus dans ce numéro, visitez <http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE